

International Association of
the Karlstadmodell



HANDLINGSPLAN FOR IAKM NORGE

2017 - 2019

FORORD

IAKM Norge, ble startet 09.11 2014, i Arvika. IAKM Norge er en norsk avdeling av den internasjonale IAKM, men som fungerer som en selvstendig organisasjon med eget styre og økonomi. Medlemmer av IAKM Norge er automatiske medlemmer i den internasjonale IAKM.org.

Verdiene er bygget på Karlstadmodellen sitt humanistiske menneskesyn.

FNs Barnekonvensjon

Artikkel 12. Å si sin mening og bli hørt

Barnet har rett til å si sin mening i alt som vedrører det og barnets meninger skal tillegges vekt.

Artikkel 13. Få og gi informasjon

Barnet har rett til ytringsfrihet, til å søke, motta og spre informasjon og ideer av alle slag og på alle måter.

Styret etter årsmøte 3. november 2016

Leder: Britt-Hege Wærnes

Kasserer: Britt-Hege Wærnes *uavklart

Sekretær: Åse Sande

Styremedlemmer: Renate Tjøntveit Stenersen, Hanne Mikalsen og Wenche Rognlid

Varamedlemmer: Janne Iversen og Veronica Johansen

Valgkomite: Monica Ingemarsson og Karen Knudsen Synnes

Revisor: Jan Erik Olsen

Denne handlingsplanen skal sette fokus på områder som styret vil prioritere å jobbe med de to kommende årene. I tillegg vil vårt verdigrunnlag og visjon, vil vi jobbe med å ta vare på veiledere i Karlstadmodellen, holde kurs, være faglige oppdaterte, kvalitet- sikre kursholdere, informere om Karlstadmodellen til ulike faglige instanser og foreldre.

Handlingsplanen forelegges for årsmøtet for formell godkjenning og er gyldig inntil den blir erstattet av neste handlingsplan.

Signeres alle i styret, når den er godkjent.

VISJON OG VERDIGRUNNLAG FOR IAKM NORGE

Karlstadmodellen er basert på et humanistisk menneskesyn. Et syn på mennesker som hegner om menneskets iboende verdighet og kraft, og anerkjenner at mennesket har en verdi i seg selv, med evnen til å ta initiativ og gjøre egne valg i eget liv.

Vår visjon er at alle skal ha en stemme som blir hørt/sett og forstått av det samfunnet som den lever i.

Styret skal preges av ærlighet, åpenhet, demokrati og frivillighet. Vårt menneskesyn bygger på respekt, toleranse, likeverd og menneskeverd.

KARLSTADMODELLEN BYGGER PÅ 5 GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER¹

1. **Empowerment/ikraftsetting** er et mål, men også en metode i Karlstadmodellen. Det handler om å skape energi, styrke og glede hos både barn og voksne, men også om å finne effektive former for samarbeid. Det handler om å vokse i bevissthet, kunnskap og identitet.
2. **Ett skritt foran** betyr at barnet trenger noen som viser vei i språkutviklingen. Den voksne er ett skritt foran barnet mot neste nivå. Størrelsene på trinnene varierer fra person til person, men metodikken i Karlstadmodellen handler om de små skritt.
3. **Kontinuitet betyr at læring og utvikling tar tid og pågår hele tiden selv når det ikke er synlig.** Læring er uten avbrudd, skjer kontinuerlig og det skjer best når det er sammenheng mellom forkunnskaper og ny læring.
4. **Struktur** innebærer at alt henger sammen med alt. En helhet bygges opp av deler og delenes sammenheng med hverandre bestemmer hvordan helheten blir. Struktur omfatter også struktur som pedagogisk hjelpemiddel ved for eksempel nyinnlæring og til skape forutsigbarhet og trygghet i hverdagen.
5. **Tydeliggjørende pedagogikk** innebærer å synliggjøre, klargjøre og gjøre det som skal læres lettere å forstå gjennom tegn, bilde, skrift, konkrete, form, farge osv.

IAKM Norges kurstilbud skal bidra til inkludering og integrering under mottoet:

«ET SPRÅK FOR ALLE»

¹ Referanse:

«Kom i gang med Karlstadmodellen» Johansson, I., Nes Hjørnevik, K. InfoVest forlag 2016.

HOVEDMÅL FOR IAKM NORGE I PERIODEN 2017 - 2019

1. Bli et levedyktig og dynamisk styre

Strategi

- Styret møtes fysisk til et strategimøte en gang pr. år i etterkant av Årsmøte.
- Styret holder jevnlig styremøter 1 gang per måned.
- Styret forholder seg til vedtektene, fordeler og følger opp ansvarsoppgaver i styret.
- Styret kan opprette utvidede arbeidsgrupper som får sine mandat fra styret og som jobber med spesifikke spørsmål til fremme av Karlstadmodellen i Norge. Styret arbeider frem aktuelle grupper og deres mandat

2. Øke medlemstall

Det er mulig å søke støtte ved 250 medlemmer

Strategi

- Oppdatere medlemsinformasjon med nødvendig informasjon for hovedmedlem og familiemedlem slik at vi kan søke om støtte.
- Tydeliggjøre medlemsfordeler.
- Informasjon om IAKM og innmeldingsskjema gis ut i forbindelse med kurs, seminarer, konferanser, stand etc.

3. Støtte og motivere Karlstadmodellen veiledere

Strategi

- Vedlikeholde og oppdatere database for presentasjoner fra kursholderkurs.
- Være en drøftingspart ved behov.

4. Holde kurs i Karlstadmodellen, for foreldre, skoler, barnehager.

Strategi

- Alle kurs som arrangeres i regi av IAKM Norge, forutsetter at kursholder er utdannet veileder i Karlstadmodellen.
- Kursarrangement planlegges av det nye styret under strategisamlingen etter årsmøtet, og føres inn i årshjulet.

5. Fange opp veiledere i Karlstadmodellen og tilrettelegge for et faglig miljø i Norge

Strategi

- Lage et intervju skjema for status og behovsanalyse av og for veiledere i Karlstadmodellen i Norge.
- Intervjue alle veiledere i Norge. Intervjuene fordeles i styret. Innsamlede data behandles og behov og innspill fra veilederne analyseres i styret.
- Arrangere veiledersamling og kurs/seminar årlig i forkant eller forlengelse av årsmøtet.
- Etablere et årlig «visjonsseminarium» der alle medlemmer kan komme med ønsker om hva foreningen skal jobbe videre med gjennom workshops og faglige diskusjoner over aktuelle tema. Kan kombineres med årsmøtet eller andre arrangement.
- Synliggjøring av veiledere «visittkort» på nettsiden der det framkommer hvilke oppdrag og tjenester de kan tilby.
- Bli enige om samsvarende priser/satser for kurs og veiledning.

6. Informasjon om kurs i Karlstadmodellen og relevant informasjon

Strategi

- Jevnlig oppdatering av foreningens Facebook side; *IAKM-Norge. International Association of the Karlstadmodell Språk for alle*, og nettsiden; *iakmnorge.no*, med faglige og relevante innspill, samt egne kurs og informasjon om kurs i de nordiske landene. Alle i styret er ansvarlig.

7. Årlig sommerskole

Strategi

- Utarbeide oversikt over fond og organisasjoner der vi kan søke om økonomisk tilskudd/støtte. Søknad om støtte bør starte i etterkant av årsmøtet på grunn av søknadsfrister.
- Sette ned en arbeidsgruppe som jobber spesielt med sommerskolen.
- Avklare tid og sted for sommerskole.
- Sommerskolen skal følge vedtatt mal fra IAKM.org og gjeldende plan-dokumenter.
- Avklare eventuelle samarbeidspartnere.

8. Samarbeide med, og være synlig i ulike fagmiljøer som; PPT, skoler, barnehager, organisasjoner osv.

Strategi

- Være tilstede/stand under den årlige landskonferansen om Down syndrom.
- Delta på og bidra under den årlige Nordisk konferanse om Karlstadmodellen.
- Bidra eller være synlig på andre relevante arrangement.
- Arrangere åpne kurs i forbindelse med Årsmøtet i IAKM Norge.

9. Gjennom politisk og faglig påvirkning bidra til å øke kunnskap om og anerkjennelse av Karlstadmodellen i Norge

Strategi

- Sikre gode relasjoner til myndigheter, fagmiljøer, samarbeidspartnere og andre.
- Delta i ulike diskusjonsforum og samfunnsdebatter.
- Styret skal benytte effektive informasjonsverktøy og virkemidler for kunnskapsspredning og informasjon, som nettsider, face book, webinarer eller streaming.